

MANTELZORGVRIENDELIJK ONDERNEMERSCHAP



JIM RETRA & NATHALIE BAAS



Inzet op mantelzorg



Mantelzorgers zijn **het fundament** van het huidige (langdurige) **zorgstelsel**.



Nederland telt ruim **4 miljoen mantelzorgers** en is een sterk groeiende groep vanwege de **vergrijzing**.



Ruim **400.000** mantelzorgers voelen zich **ernstig overbelast** en ervaren **chronisch tijdgebrek voor zichzelf**.



1 op de 6 werknemers combineert een **betaalde baan** met **zorgtaken thuis**, **burn-out** ligt op de loer, **verzuim** is een logisch gevolg.



De mantelzorger bevindt zich in iedere sector

1 op de 6 werknemers met mantelzorgtaken = 12% van de werkende bevolking, ruim 750.000 mensen

Grootste groei in categorie 45 – 65 jaar

1 op 10 past structureel werk(tijd) aan: 160.000 stopt (tijdelijk), 200.000 gaat minder werken



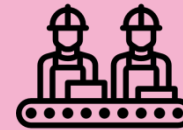
Zorg & welzijn: 1 op 4



Onderwijs: 1 op 5



Overheid: 1 op 5



Industrie: 1 op 8



Zakelijk: 1 op 10



WAAROM MANTELZORGVRIENDELIJK ONDERNEMERSCHAP?

INVESTERING IN DUURZAME INZETBAARHEID =

Groeiende productiviteit en verhoging van kwaliteit van werk

Behoud van mensen - kennis en ervaring

Afname van verloop; minder wervings- en selectiekosten

Afname van ziekteverzuim

Toename van vitaliteit en geluk

Toename van tevredenheid, loyaliteit en bevoegenheid onder werknemers

Positieve werksfeer – gelukkige werknemers

Groeiend positief imago/reputatie - goed werkgeverschap



VRAGENLIJST INVULLEN



WORKSHOP RIA CAERS



CONCLUSIE/TERUGKOPPELING

VRAGENLIJST (15 MIN)



MANTELZORGVRIENDELIJK PERSONEELSBELEID IN 4 STAPPEN

- STAP 1** **INFORMATIE, BEWUSTWORDING & SCAN**
- STAP 2** **TRAINING MANAGERS EN TEAMLEIDERS**
- STAP 3** **GESPREKSSESSIES MET MEDEWERKERS**
- STAP 4** **EVALUATIE & BORGING**



UNIEKE AANPAK

Maatwerkaanpak -> zelforganiserend vermogen en
eigenaarschap - > volhoudbaarheid en
verduurzaming mantelzorgvriendelijk
personeelsbeleid

Voor meer informatie: nbaas@wijzijnzet.nl en
jretra@wijzijnzet.nl

